

COMMUNIQUE DE PRESSE

EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES

**Un programme d'accompagnement innovant
pour développer le leadership des Femmes... et des Hommes**

L'Institut Ethique & Diversité lance le *Yin Yang Process*[®], un accompagnement humain d'un nouveau genre pour développer le leadership et les capacités managériales des cadres et hauts potentiels.

Innovant, ce programme s'inscrit dans une logique inclusive qui associe les femmes et les hommes, pour développer leur coopération et leur efficacité.

Objectif visé : favoriser l'ascension des femmes dans les entreprises. Une démarche à la fois éthique et équitable pour accroître la performance de l'entreprise, tout en préservant l'égalité de traitement et le respect des différences.

Disparités salariales, emplois précaires, asymétrie des carrières, plafond et parois de verre... La France accuse **un retard certain** en matière d'égalité professionnelle hommes/femmes. Une des solutions consiste à leur proposer de participer à des programmes dits de « leadership au féminin », afin de leur permettre, notamment, de s'approprier **les codes masculins du pouvoir et du succès**. Cette approche présente le défaut de simplifier et de sexualiser tant le problème que la solution.

Le *Yin Yang Process*[®], en employant le levier de la **mixité**, aborde la question de façon **systemique** (le genre revêt moins d'importance que la relation entre les personnes) et invite à une **coopération** authentique **entre le masculin et le féminin**.

Le programme *Yin Yang Process*[®] est structuré en **4 étapes progressives**, déployées sur **12 mois**, qui combinent de façon **originale** des techniques d'accompagnement éprouvées et créatives.

Les bénéfices observés :

- Acquisition de nouvelles compétences relationnelles,
- Renforcement de l'identité professionnelle et du leadership,
- Capacité à vivre la complexité et à résoudre ses difficultés,
- Meilleure gestion du stress,
- Développement de la créativité et de l'innovation,
- Accroissement de la dynamique individuelle et collective.

Le tout au service d'une plus grande **performance** économique et organisationnelle **de l'entreprise**.

*« Avec le Yin Yang Process, l'égalité entre les femmes et les hommes n'est plus une finalité en forme de combat mais un moyen au service de la performance de l'entreprise, déclare Nadia Guiny, conceptrice du programme, coach et directrice associée de l'Institut Ethique & Diversité. **Au-delà des bénéfices personnels et professionnels des participants s'installe une dynamique pour un mieux vivre en entreprise** ».*

A propos de l'Institut Ethique & Diversité :

A la fois cabinet conseil RH, lieu de réflexion prospective et organisme de formation spécialisé, l'Institut Ethique & Diversité accompagne les organisations privées et publiques dans la mise en place de solutions RH efficaces et pragmatiques. Elle leur permet d'internaliser la prévention des discriminations et la promotion de la diversité dans leur stratégie et dans leurs pratiques professionnelles. L'Institut Ethique & Diversité est à l'origine de la création de l'Observatoire de la diversité.

A propos de Nadia Guiny :

Coach, consultante et formatrice au sein du cabinet Institut Ethique & Diversité, elle accompagne les équipes et les personnes dans le déploiement de leur efficacité, de leur leadership et de leur bien-être. Elle a auparavant occupé des fonctions de direction en entreprise dans la communication et le marketing.

Contact presse :

Nadia Guiny

Email : n.guiny@institutethiqueetdiversite.eu

Tél : 06 76 09 90 13

www.institutethiqueetdiversite.eu