

Restitution du baromètre diversité



Crédit : François Samson – francois.samson@voila.fr

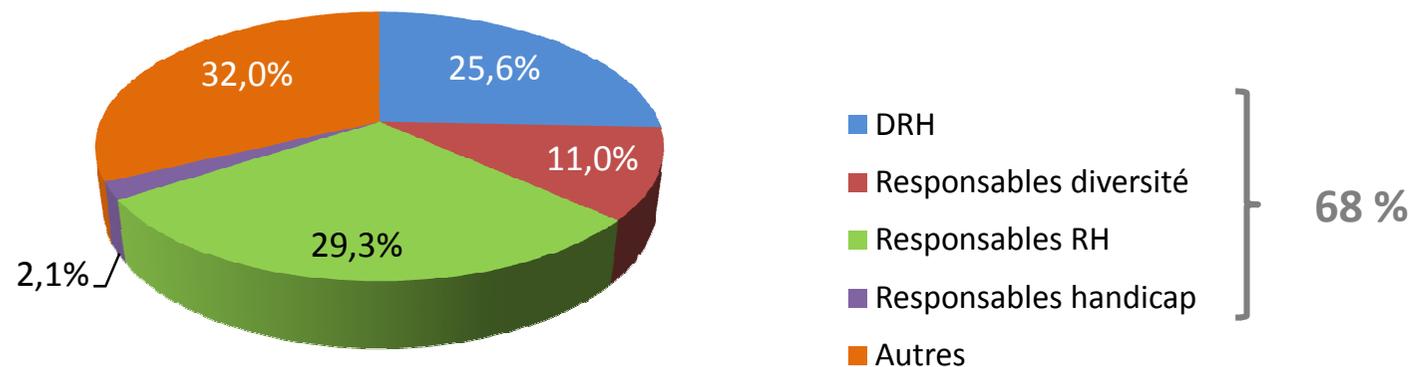
Restitution du baromètre diversité

Ce 1^{er} baromètre de la diversité
a été réalisé par **l'Institut Ethique & Diversité** et **Force Vive**,
dans le cadre de la 2^{ème} convention de la diversité
initiée par le **groupe RH&M**.

Les résultats du baromètre sont issus d'un questionnaire
administré en ligne, du **15 au 30 octobre** 2009,
sur un **panel de 140 personnes** occupant
des responsabilités en entreprise.

Restitution du baromètre diversité

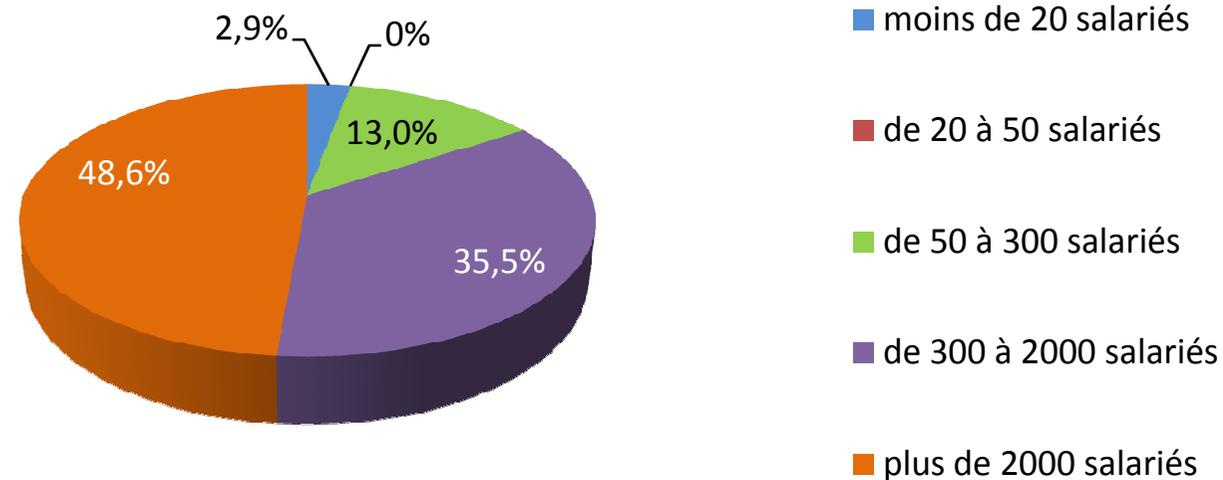
Profil des répondants – Fonction dans l'entreprise



→ 68 % sont issus de la fonction RH

Restitution du baromètre diversité

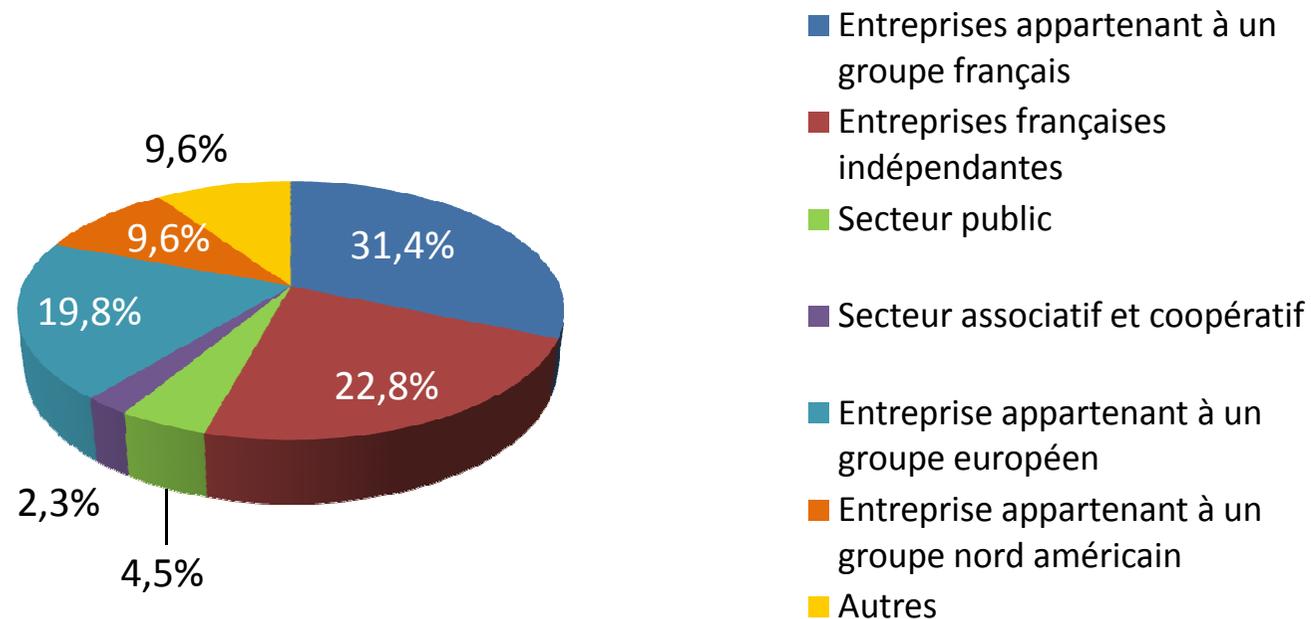
Profil des répondants – Taille d'entreprise



→ 84,1 % ont plus de 300 salariés

Restitution du baromètre diversité

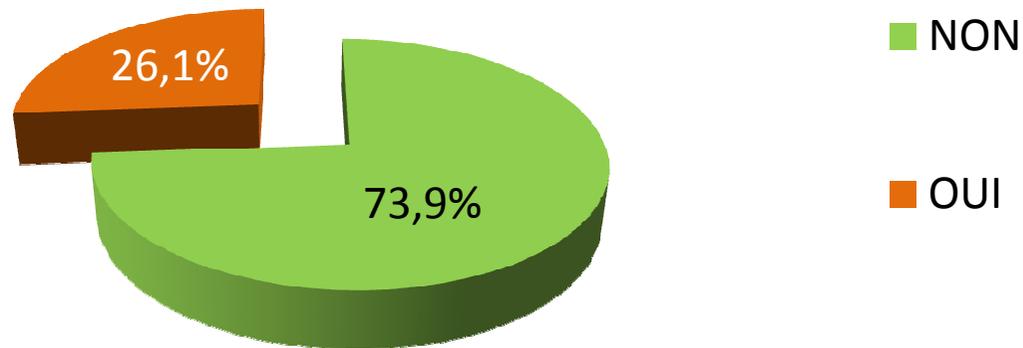
Profil des répondants – Nature des entreprises



→ 61 % travaillent dans des entreprises de culture française

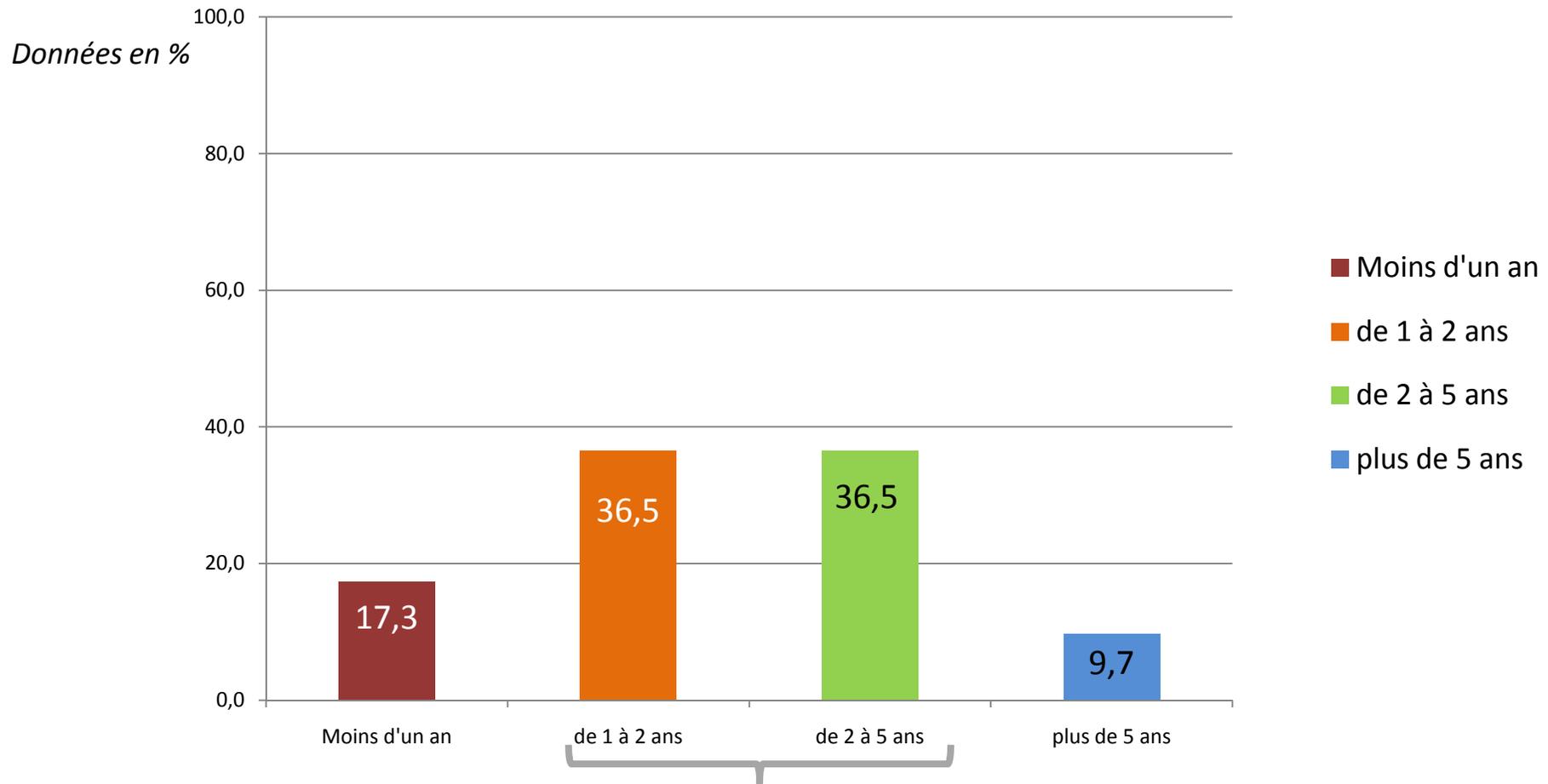
Restitution du baromètre diversité

Existe-t-il une direction diversité dans votre entreprise ?



Restitution du baromètre diversité

Votre direction diversité existe depuis :



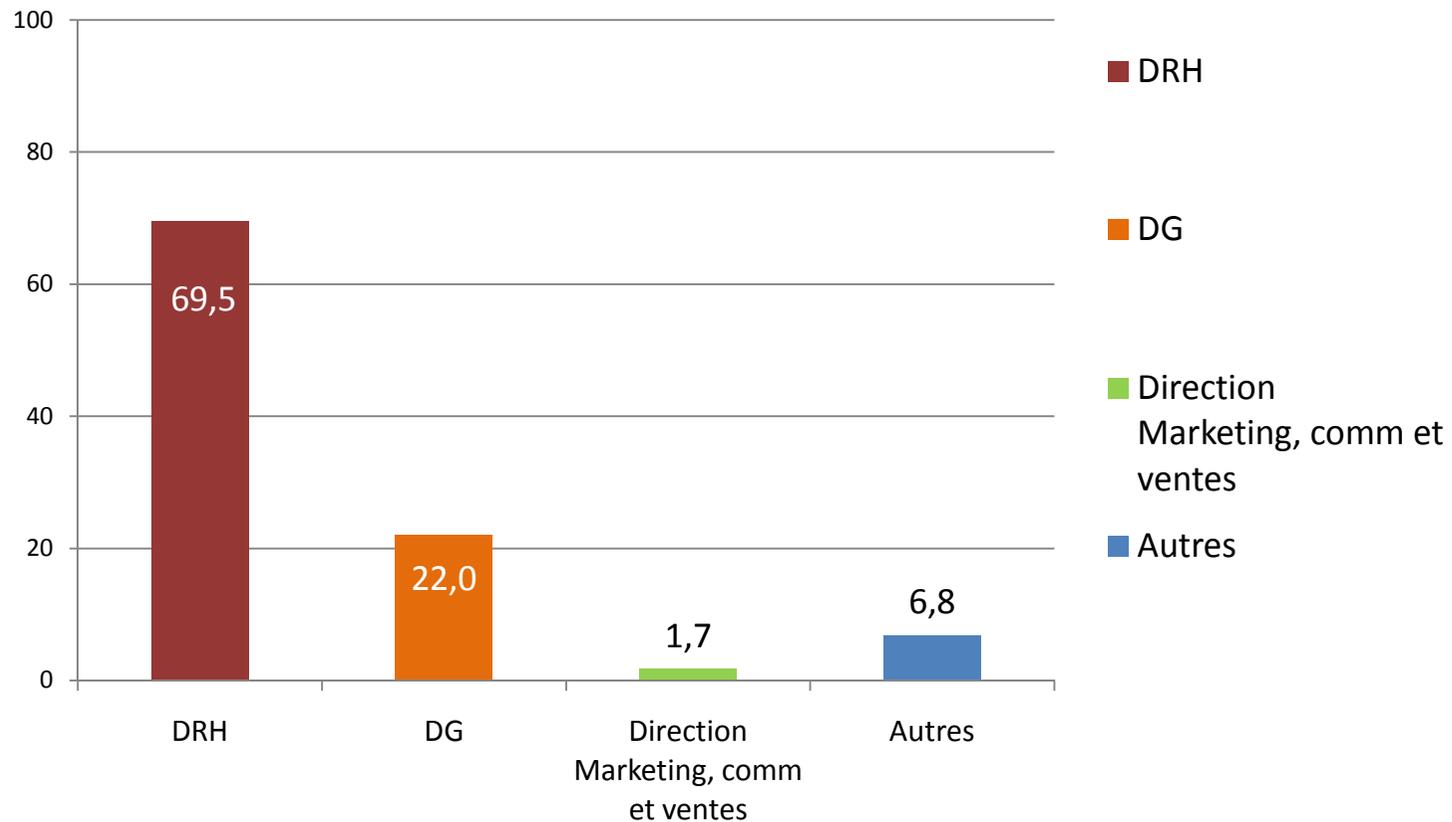
→ 73 % existent depuis 2 à 5 ans

Force Vive

Restitution du baromètre diversité

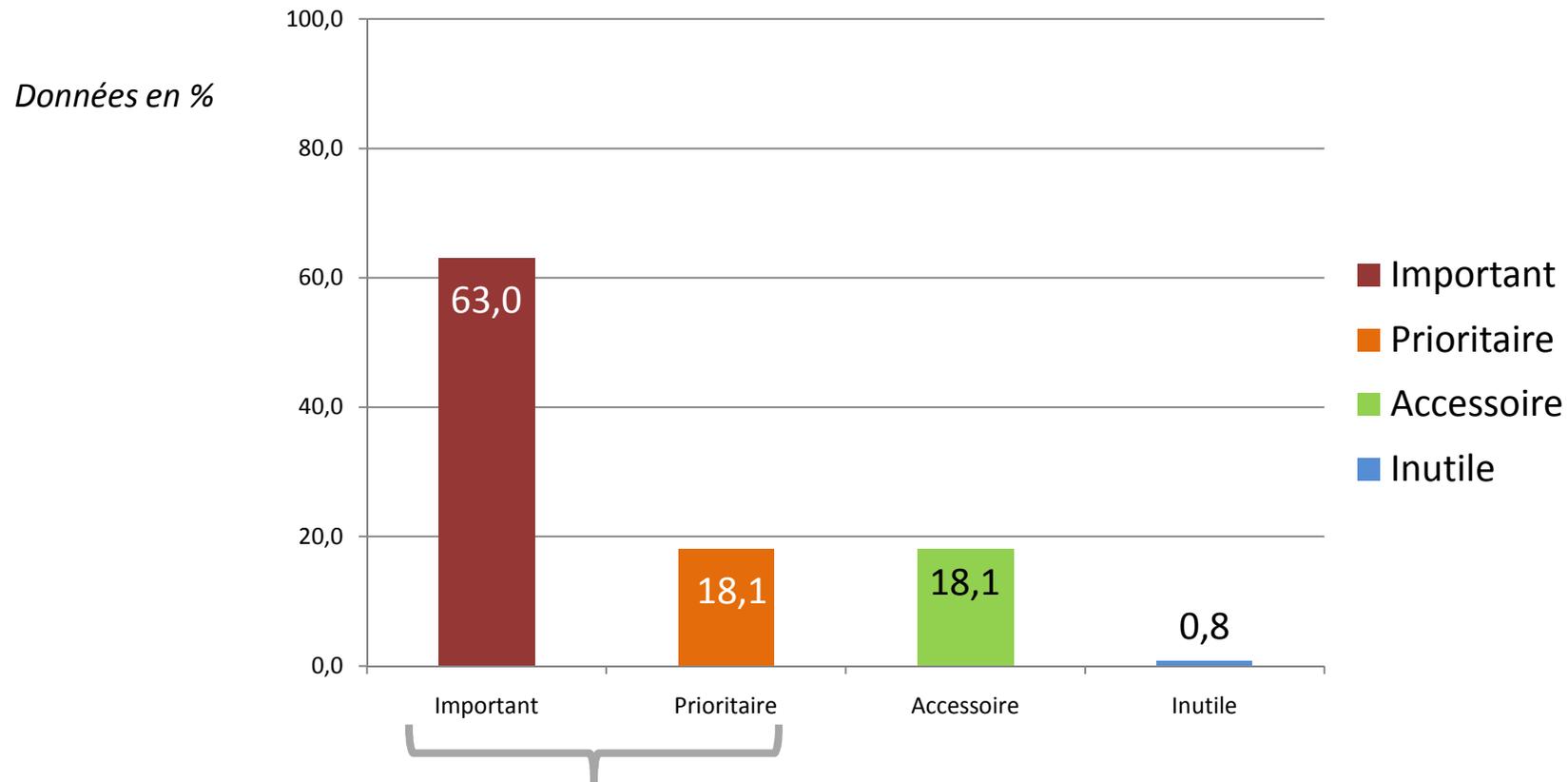
Votre direction diversité reportée à :

Données en %



Restitution du baromètre diversité

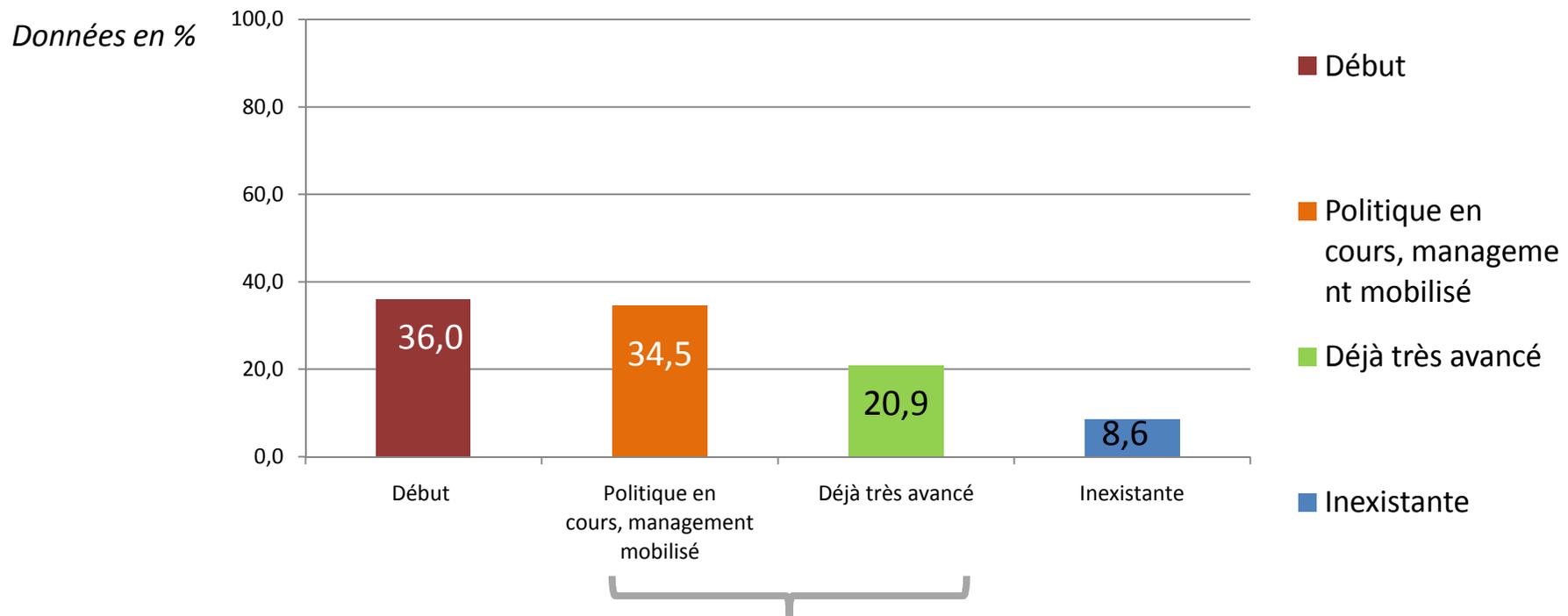
Quelle importance votre entreprise accorde-t-elle à la diversité ?



➔ Pour 81,1 %, le sujet est prioritaire ou important

Restitution du baromètre diversité

Comment caractérisez-vous la situation actuelle de la diversité dans votre entreprise ?



→ 55,4 % sont à un stade avancé ou très avancé

Restitution du baromètre diversité

Quel est l'état d'avancement des projets diversité ?

Thème par thème :

- Egalité hommes / femmes
- Personnes Handicapées
- Séniors
- Minorités visibles
- Jeunes
- Banlieues
- Fait religieux

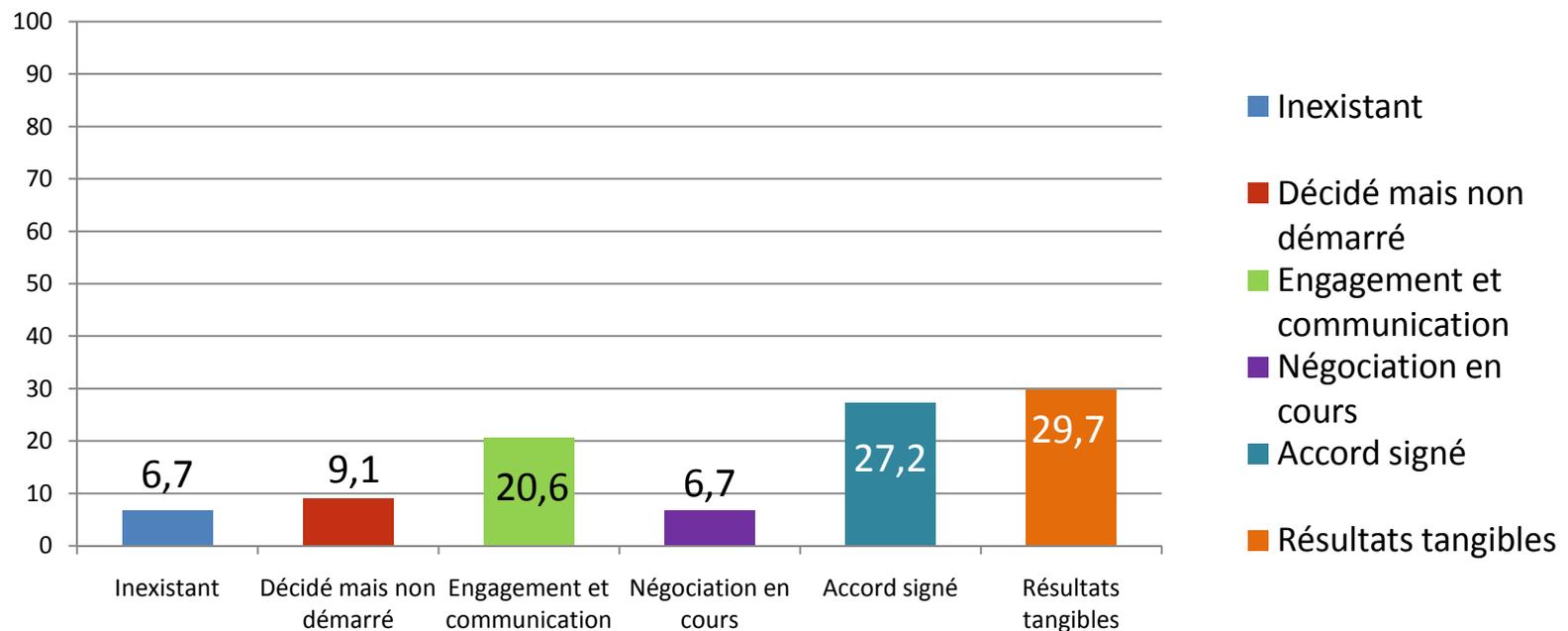
Niveau d'avancement:

- Inexistant
- Décidé mais non démarré
- Engagement et communication
- Négociation en cours
- Accord signé
- Résultats tangibles

Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « l'Égalité hommes / femmes »

Données en %



Restitution du baromètre diversité

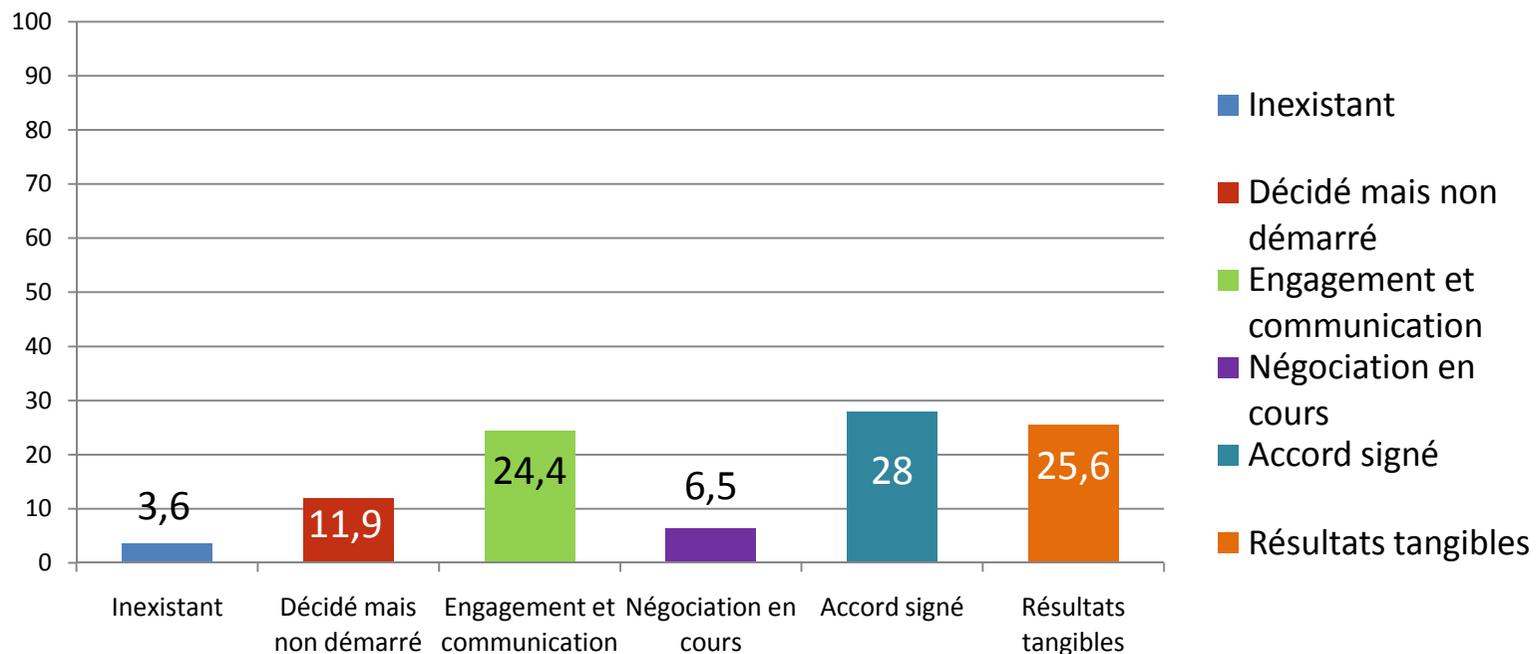
Résultats observés sur « l'Égalité hommes / femmes »

- Mise en place du télétravail
- Règles sur les horaires de réunion
- Mesures de rattrapage salarial
- Congé de paternité pris en charge à 100 %
- Féminisation de métiers traditionnellement masculins
- Recrutement de femmes cadres
- Promotion des femmes dans les fonctions d'encadrement
- Féminisation du comité de direction
- Formations de courte durée pour tenir compte des contraintes familiales

Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « les Personnes handicapées »

Données en %



Restitution du baromètre diversité

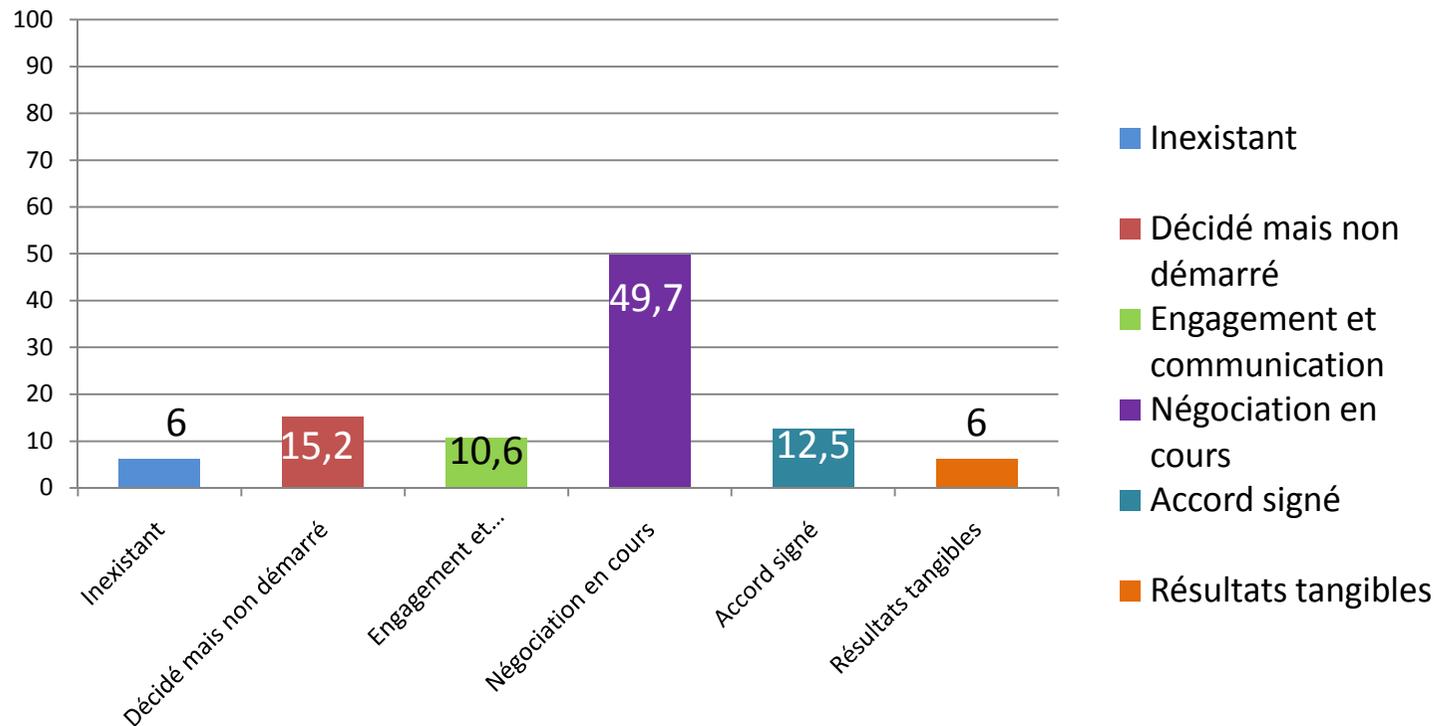
Résultats observés sur « les Personnes handicapées »

- Augmentation du taux d'emploi
- Sortie du quota zéro pour les établissements
- Baisse de la contribution à l'Agefiph
- Augmentation de la sous-traitance auprès du milieu protégé
- Augmentation du nombre de RTH
- Accueil des stagiaires (hors recrutement)
- Réduction de la pénibilité des postes et amélioration de leurs conditions de travail
- Actions de maintien dans l'emploi
- Adhésion interne sur le sujet

Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « les Séniors »

Données en %



Restitution du baromètre diversité

Résultats observés sur « les Séniors »

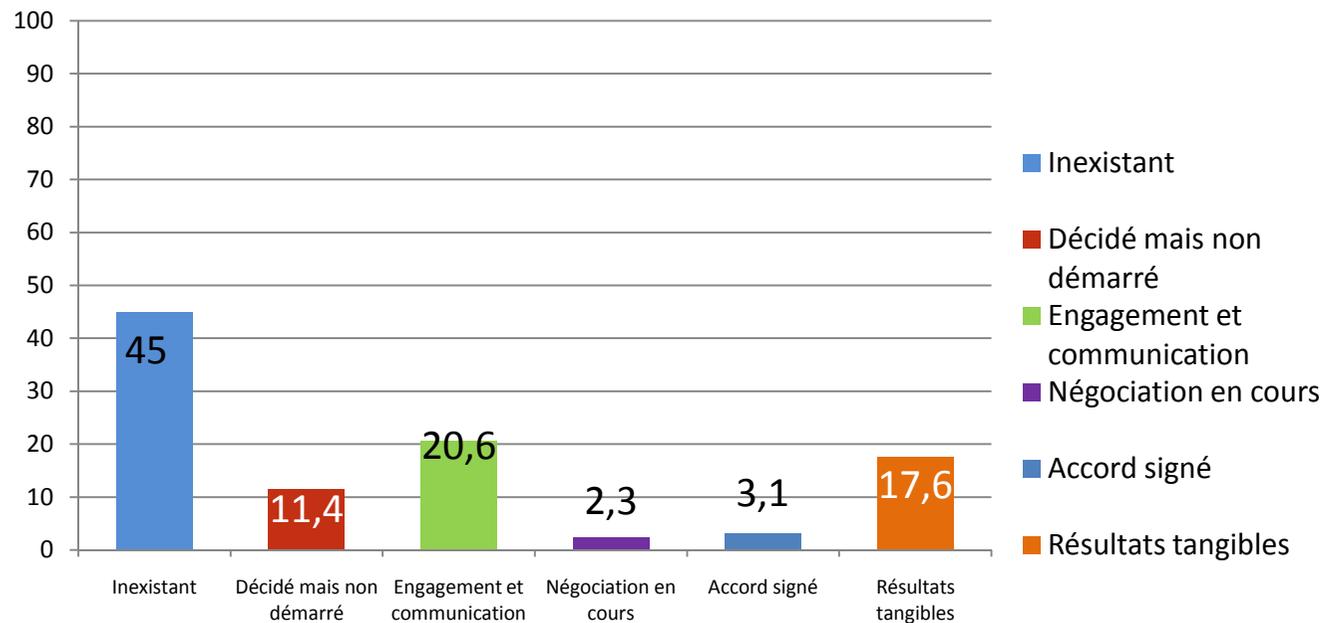
- Réalisation d'entretiens de carrière pour les 55 ans et plus
- Actions de formation en hausse
- Structuration de la transmission des savoirs
- Amélioration de la pyramide des âges

➔ Fortes attentes sur la négociation en cours et à venir

Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « les Minorités visibles »

Données en %



Restitution du baromètre diversité

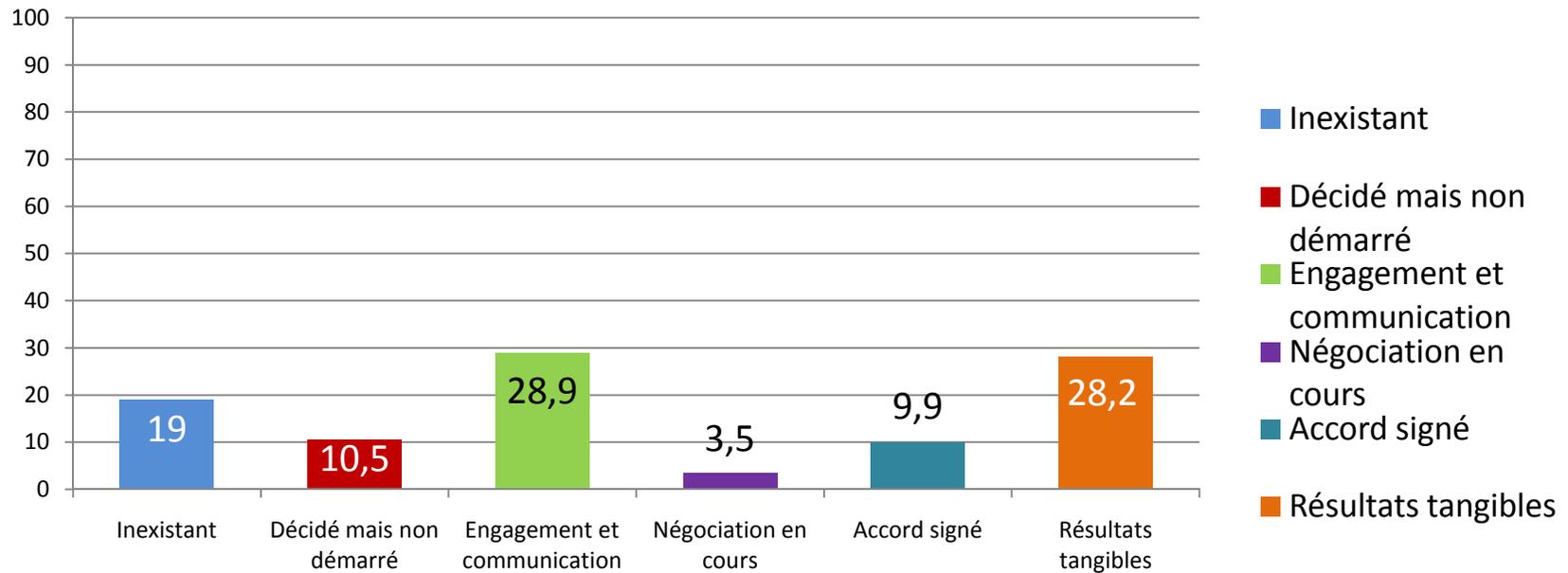
Résultats observés sur « les Minorités Visibles »

- Minorités visibles dans l'entreprise : 14 nationalités sur 480 salariés / 47 nationalités au sein de l'entreprise
- Minorités présentes à tous les niveaux de l'entreprise
- Mise en place de pratiques non discriminatoires
- Forte mixité sociale
- Recrutements équilibrés

Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « les Jeunes »

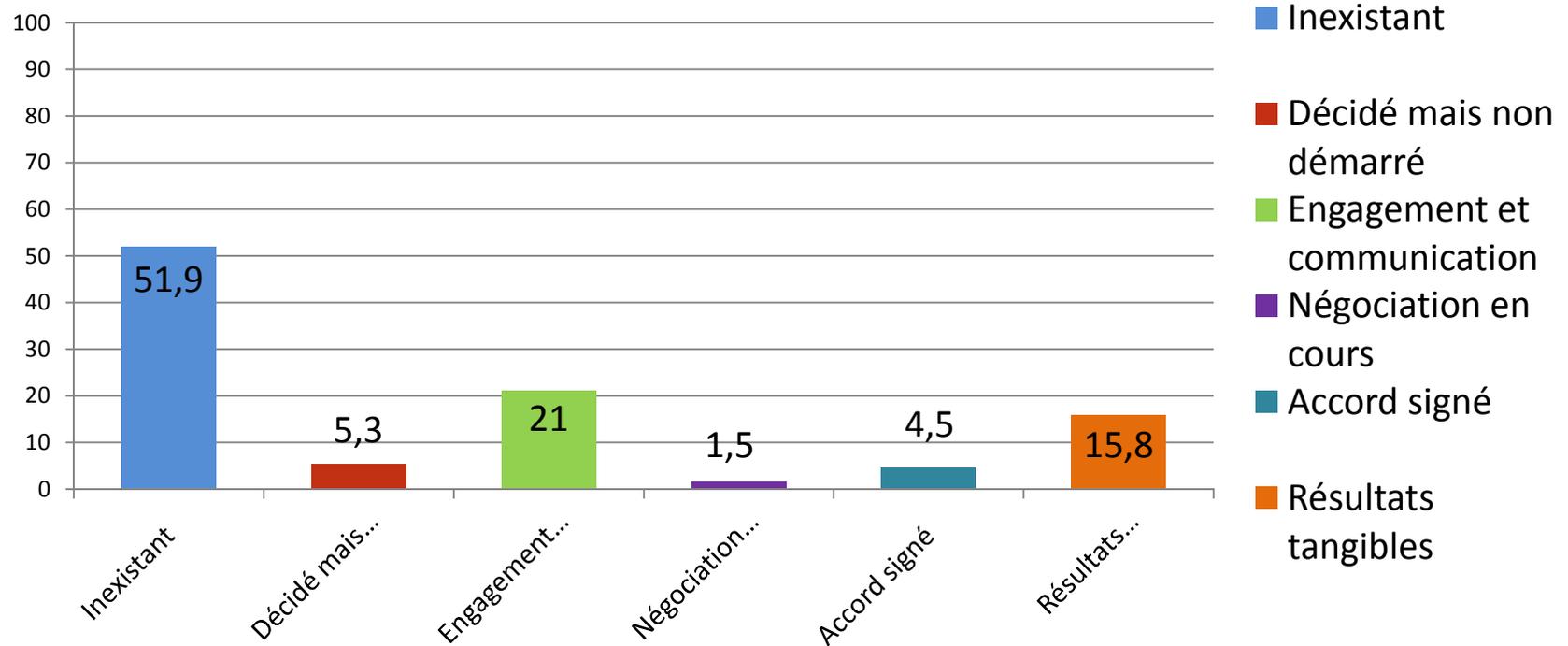
Données en %



Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « les Banlieues »

Données en %



Restitution du baromètre diversité

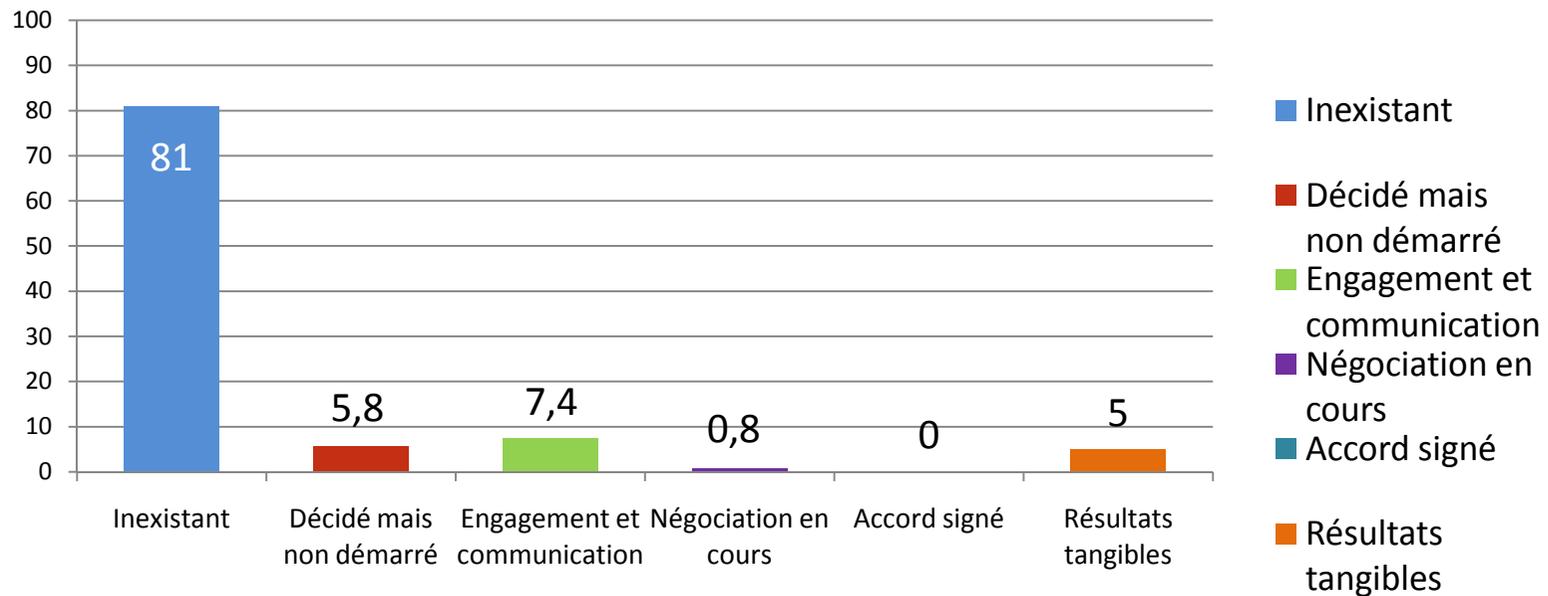
Résultats observés sur « les Jeunes et les banlieues »

- Engagement dans le plan Espoir Banlieues, voire atteinte des objectifs
- Partenariats avec associations de terrain « Nos quartiers ont du talent » et « Unis Cité »
- Signature de conventions avec les conseils généraux
- Parrainage de jeunes des banlieues hors entreprise
- Tutorat de jeunes issus de milieux modestes pour faciliter leur intégration

Restitution du baromètre diversité

Niveau d'avancement sur « le Fait religieux »

Données en %



Restitution du baromètre diversité

Tableau général sur l'état d'avancement des différentes thématiques dans l'entreprise

	Inexistant	Décidé mais non démarré	Engagement et communication	Négociation en cours	Accord signé	Résultats tangibles
Egalité H/F	6,7%	9,1%	20,6%	6,7%	27,2%	29,7%
Personnes handicapées	3,6%	11,9%	24,4%	6,5%	28,0%	25,6%
Séniors	6,0%	15,2%	10,6%	49,7%	12,5%	6,0%
Minorités visibles	45,0%	11,4%	20,6%	2,3%	3,1%	17,6%
Jeunes	19,0%	10,5%	28,9%	3,5%	9,9%	28,2%
Banlieues	51,9%	5,3%	21,0%	1,5%	4,5%	15,8%
Faits religieux	81,0%	5,8%	7,4%	0,8%	0,0%	5,0%

Restitution du baromètre diversité

Synthèse des bonnes pratiques (non discriminantes)

- Engagement au plus haut niveau et mandat clair de la direction générale
- Prise de conscience et comportement exemplaire de la direction et du management
- Sensibilisation de la filière RH et du management aux risques de la discrimination
- Sanctions pour actes discriminatoires
- Mise en place d'indicateurs de suivi
- Audits et études en cours pour évaluer les résultats
- Implication des IRP
- Signature d'accords
- Intégration dans la culture d'entreprise
- Faire de la démarche un outil de performance pour l'entreprise

Restitution du baromètre diversité



Contact :

Nadia Guiny

Institut Ethique & Diversité

11, rue Ampère 75017 Paris

Tél : 01 48 88 64 09 / 06 76 09 90 13

www.institutethiqueetdiversite.eu



Force Vive

